รายงานผลการกำกับติดตาม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

วัตถุประสงค์

๑. ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัญจาคีรี ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัญจาคีรี ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดขอบหารปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ทบทวน จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๑.๒ ประชุมชี้แจง สื่อสารยุทธศาสตร์แก่หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานเพื่อนำไปจัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน

๑.๓ กำกับ ติดตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่างๆตามยุทธศาสตร์

๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)แก่บุคลากร

๒.๑ จัดทำโครงการITA

๒.๒ ประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับITAแก่บุคลากร

๒.๓ ประกาศเจตเจตนารมณ์เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

๒.๔ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒.๔ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ เข้าร่วมการประเมิน ITA

๓. การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ และสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓.๑ การจัดวางระบบควบคุมภายใน

๓.๑.๑ ทบทวนจัดวางระบบการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน

๓.๑.๒ จัดทำรายงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ๒๕๖๒

๓.๒ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐปี พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒.๑ การประกาศแนวทางการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัญจาคีรี ดำเนินงานตามภารกิจ ภายใต้ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ๒๕๔๐ มีการประกาศผลการดาเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณะชนรับทราบ แต่ สสอ.ไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการสร้างเว็บไซต์และดูแลการใช้ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

รายงานการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

แผนงาน/มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ม.ค.–มี.ค. ๒๕๖๙	เม.ย.–มิ.ย. ๒๕๖๙	ก.ค.- ก.ย.๒๕๖๙		
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ ทบทวน จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง	/				-	ทิพากร ไทยดี
	๑.๒ ประชุมชี้แจง สื่อสารยุทธศาสตร์แก่หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานเพื่อนำไปจัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน	/				-	
	๑.๓ กำกับ ติดตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่างๆตามยุทธศาสตร์	/	/	/	/	-	
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)แก่บุคลากร	๒.๑ จัดทำโครงการITA	/					คณะกรรมการITA
	๒.๒ ประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับITAแก่บุคลากร					-	
	๒.๓ ประกาศเจตเจตนารมณ์เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	/				-	
	๒.๔ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ	/				-	

แผนงาน/มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ม.ค.–มี.ค. ๒๕๖๙	เม.ย.–มิ.ย. ๒๕๖๙	ก.ค.– ก.ย.๒๕๖๙		
	๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	/				-	คณะกรรมการITA
	๒.๔ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน		/			-	
	๒.๕ เข้าร่วมการประเมิน ITA	/	/	/	/	-	
๓. การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ และสร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๓.๑ การจัดวางระบบควบคุมภายใน						คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน
	๓.๑.๑ ทบทวนจัดวางระบบการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน	/				-	
	๓.๑.๒ จัดทำรายงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ๒๕๖๒		/		/	-	
	๓.๒ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐปีพ.ศ.๒๕๖๒					-	งานพัสดุ/เจ้าหน้าที่/หัวหน้าเจ้าหน้าที่
	๓.๒.๑ การประกาศแนวทางการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน	/				-	
		/				-	