



รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการจริต
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

วัตถุประสงค์

๑. ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัญจาคีรี ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทิ่มีงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัญจาคีรี ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโก่งกิ้นแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหา รปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการ ให้บริการผู้ป่วย

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ทบทวน จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลโดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๑.๒ ประชุมชี้แจง สื่อสารยุทธศาสตร์แก่หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานเพื่อนำไปจัดทำโครงการและ แผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน

๑.๓ กำกับ ติดตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่างๆตามยุทธศาสตร์

๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากร

๒.๑ จัดทำโครงการITA

๒.๒ ประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับITAแก่บุคลากร

๒.๓ ประกาศเจตนารมณ์เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๔ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒.๔ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ เข้าร่วมการประเมิน ITA

๓. การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ และสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓.๑ การจัดวางระบบควบคุมภายใน

๓.๑.๑ ทบทวนจัดวางระบบการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน

๓.๑.๒ จัดทำรายงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙

๓.๒ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐปี พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒.๑ การประกาศแนวทางการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจาก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัญจาคีรี ดำเนินงานตามภารกิจ ภายใต้ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ๒๕๔๐ มีการประกาศผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณะชนรับทราบ แต่ สสอ.ไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการสร้างเว็บไซต์และดูแลการใช้ให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน

รายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

แผนงาน/มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙	ก.ค.- ก.ย.๒๕๖๙		
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ ทบทวน จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง	/				-	ทิพากร ไทยดี
	๑.๒ ประชุมชี้แจง สื่อสารยุทธศาสตร์แก่หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานเพื่อนำไปจัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน	/				-	
	๑.๓ กำกับ ติดตามแผนงานโครงการของหน่วยงานต่างๆตามยุทธศาสตร์	/	/	/	/	-	
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)แก่บุคลากร	๒.๑ จัดทำโครงการITA	/				-	คณะกรรมการITA
	๒.๒ ประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับITAแก่บุคลากร					-	
	๒.๓ ประกาศเจตเจตนารมณ์เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	/				-	
	๒.๔ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ	/					

แผนงาน/มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๘	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๙	เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๙	ก.ค.- ก.ย.๒๕๖๙		
	๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.๔ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๕ เข้าร่วมการประเมิน ITA	/	/	/	/	- - -	คณะกรรมการITA
๓. การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ และ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๓.๑ การจัดวางระบบควบคุมภายใน ๓.๑.๑ ทบทวนจัดวางระบบการตรวจสอบภายใน และ การควบคุมภายใน ๓.๑.๒ จัดทำรายงานตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ๒๕๖๒ ๓.๒ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ โรงพยาบาลตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐปีพ.ศ.๒๕๖๒ ๓.๒.๑ การประกาศแนวทางการปฏิบัติในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอ งาน	/	/		/	- - - - -	คณะกรรมการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน งานพัสดุ/เจ้าหน้าที่/ หัวหน้าเจ้าหน้าที่