

แผนการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น มีกำลังคนทั้งข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานใน สสอ. ๕ คน มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีระดับอำเภอ โดยยึดความต้องการตามแผนพัฒนาระบบ บริการของหน่วยบริการ(Service Plan)
๒. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรผู้ให้บริการทุกปี ซึ่งมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวม ผ่านเกณฑ์
๓. หน่วยงานทุกแห่งมีช่องทางในการให้บุคลากรในองค์กรแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรและเครือข่าย
๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

.กลยุทธ์/มาตรการการดำเนินงาน

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะตามแผนการพัฒนาระบบบริการ (Service Plan)
๒. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร
๓. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และพึงพอใจในการทำงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	เชื่อมกับหมวด	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ)พ.ศ. ๒๕๖๙												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน														1.รับรู้ปัจจัยของความผูกพันคน 2.มีแผนพัฒนาความผูกพันคน 3.มีแผนการฝึกอบรมHR ตามแผนกลยุทธ์HR ที่กำหนดไว้SP3	นสพรทิพย์ บัวโนนแดง
กิจกรรม 1.2 กระบวนการขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน *การบริหารผลการปฏิบัติงาน) performange Management) ของบุคลากรที่มีประสิทธิผลและเป็นธรรม วิธีการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ระยะเวลา ให้ผลการปฏิบัติงานสอดคล้องกับการเลื่อนระดับเงินเดือนประจำปี และเปิดเผยผลงานและการเลื่อนเงินเดือน		x							x						
*แผนสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร จัดทำแผน กำหนดโอกาสและความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน สื่อสารให้บุคลากรทราบรับรู้ร่วมกัน/ มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความก้าวหน้า เพื่อเสนอแนะและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง				x			x			x			x		
การประเมินความผูกพันของบุคลากร จัดทำแนวทางวิธีการค้นหาและวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อ ความผูกพันของคนในองค์กร *สำรวจหรือใช้แบบสอบถาม สัมภาษณ์คนในองค์กร *รวบรวม วิเคราะห์สรุปผลการสำรวจ *จัดทำแผนพัฒนาระดับความผูกพัน *ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงครั้งต่อไป				x							x				

แผนการดำเนินงาน : เป้าประสงค์ ๑.เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรและเครือข่าย

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.พัฒนาบุคลากรให้ มีสมรรถนะตาม แผนการพัฒนาระบบบริการ (Service Plan)	หน่วยงานมีแผนพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาระบบ บริการของหน่วยงาน (Service Plan)	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร ในแผนพัฒนา บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม แผน	ประชุมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระดับ อำเภอที่สอดคล้องกับ แผนการพัฒนา ระบบบริการ สุขภาพ (Service Plan) ทั้ง หลักสูตร การบริการ และหลักสูตร ทางการบริหาร -สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตร ต่างๆตาม แผนพัฒนา บุคลากร โดยการส่งเข้ารับการอบรม -สนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการฝึกอบรม หลักสูตร ทางการบริหาร	งานพัฒนาทรัพยากร บุคคล

แผนการดำเนินงาน : เป้าประสงค์ ๒ .แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร	บุคลากรได้รับการพัฒนาโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ หน่วยงานจัดขึ้น	ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร โดยมีการจัดการ ความรู้ในองค์กรอย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	-โครงการประชุมสัญจร เพื่อพัฒนาเครือข่ายบริหารสุขภาพอำเภอแม่จัน -สนับสนุนในการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรโดยกระบวนการการจัดการความรู้ (KM) และการรวบรวมที่เป็นระบบ	งานพัฒนทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงาน : เป้าประสงค์ ๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ

กลยุทธ์/มาตรการ	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. สร้างเสริมคุณธรรมและแรงจูงใจ ขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และมี ความพึงพอใจในการทำงาน	บุคลากรผู้ให้บริการมี ความพึงพอใจและมี ความสุขในการทำงาน	ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	แผนงานสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างบรรยากาศองค์กร -กิจกรรมสร้างความสามัคคี ความผูกพันและแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น งานประเพณีสงกรานต์ ปีใหม่ -โครงการประชุมพิจารณารับรองงานจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ -โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ	งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล